

MINISTÉRIO DO  
TRABALHO  
E EMPREGO

GOVERNO DO  
**BRASIL**  
DO LADO DO POVO BRASILEIRO

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 98.4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 97.9% da recebida pelos homens.

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



A horizontal bar chart comparing two salary metrics across five job levels. The legend indicates that blue bars represent 'Remuneração Mensal Média' (Average Monthly Remuneration) and pink bars represent 'Salário Contratual Mediano' (Median Contractual Salary). The job levels are listed on the y-axis: Dirigentes e Gerentes, Ocupações Nível Superior, Técnicos de Nível Médio, Serviços Administrativos, and em Atividade Operacionais. The percentage values are displayed at the end of each bar.

| Nível Profissional        | Remuneração Mensal Média (%) | Salário Contratual Mediano (%) |
|---------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| Dirigentes e Gerentes     | 85.5%                        | 93.4%                          |
| Ocupações Nível Superior  | 97.1%                        | 97.2%                          |
| Técnicos de Nível Médio   | 116.9%                       | 135.1%                         |
| Serviços Administrativos  | 81.7%                        | 87.7%                          |
| em Atividade Operacionais | 66.8%                        | 58.7%                          |

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

### Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |     |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |                                                                                          |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                    |